

POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

A partire dal 2017, è stato istituito in SCB S.r.l il Sistema di Gestione per la Qualità rispondente alla norma UNI EN ISO 9001:2015 con certificazione di parte terza.

Nel 2020 l'azienda ha deciso di implementare al proprio interno il Sistema di Gestione Integrato costituito dai seguenti Sistemi di Gestione:

- **Qualità** conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2015;
- **Ambiente** conforme alla norma UNI EN ISO 14001:2015;
- **Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro** conforme alla norma UNI ISO 45001:2018;
- **Energia** conforme alla norma UNI CEI EN ISO 50001:2018.

In linea con gli obiettivi del Sistema, la Direzione considera prioritaria - sopra qualsiasi altro elemento - la soddisfazione del cliente, verso il quale deve essere rivolta continua attenzione allo scopo di soddisfarne le aspettative nel rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari applicabili ai prodotti ed ai servizi forniti.

Il Sistema di Gestione Integrato deve rappresentare uno strumento per:

- realizzare gli obiettivi della politica aziendale;
- documentare le prassi adottate e le regole di buon comportamento stabilite dall'Azienda;
- raggiungere il consolidamento e lo sviluppo della propria posizione nel settore di mercato in cui opera.

Il raggiungimento di questi obiettivi richiede l'attivazione di strategie atte ad assicurare:

- la massima attenzione alle esigenze attuali e future dei Clienti mirando a superare le loro stesse aspettative;
- il miglioramento continuativo e misurabile delle prestazioni dei prodotti e servizi forniti, e di tutta la struttura aziendale focalizzando l'attenzione sui processi influenzanti la qualità del prodotto;
- il coinvolgimento, la motivazione e la crescita professionale delle risorse umane a tutti i livelli;
- il mantenimento della certificazione di terza parte accreditata del Sistema di Gestione Integrato.

La Direzione sulla base della strategia aziendale ha definito per i diversi processi aziendali, specifici obiettivi e relativi indicatori, raccolti nel documento "Obiettivi e indicatori" di SCB S.r.l. periodicamente aggiornato e condiviso in Azienda.

La Direzione s'impegna a perseguire gli obiettivi enunciati adottando gli strumenti previsti dal Sistema di Gestione Integrato. In particolare, in considerazione del contesto in cui opera SCB S.r.l., viene considerato come obiettivo strategico aziendale puntare al miglioramento continuo del proprio sistema di gestione.

Il personale e la Direzione della SCB S.r.l. si impegnano, ognuno per quanto di competenza, ad applicare i seguenti principi:

- **Rispettare** la Legislazione, la Normativa ed i Regolamenti vigenti e le altre prescrizioni sottoscritte dalla organizzazione;
- **Promuovere** l'approccio per processi e, per ciascun processo, valutare e gestire i rischi e le opportunità;
- **Riesaminare** periodicamente l'analisi di contesto e la valutazione rischi/opportunità al fine di verificare che siano sempre congruenti con le esigenze delle parti interessate interne ed esterne coinvolte nelle attività di SCB S.r.l. con particolare riguardo alle esigenze del Cliente, costituendo un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi per il Sistema di Gestione;
- **Adottare** tecnologia e processi che offrono un **miglioramento continuo**, tramite il monitoraggio degli obiettivi specifici di miglioramento, periodicamente definiti dalla Direzione;
- **Ottimizzare** l'uso delle risorse energetiche e delle materie prime favorendo il riciclaggio dei rifiuti;
- **Istituire ed aggiornare** continuamente un **programma di formazione** e sensibilizzazione di tutto il personale alla problematica ambientale, di salute e sicurezza ed energia per aumentarne la consapevolezza;
- **Trasmettere** ai Clienti l'affidabilità ed il valore di un'azienda che garantisce la perfetta integrazione di tutti gli aspetti relativi all'ambiente, salute e sicurezza ed energia;
- **Testimoniare** l'impegno ai fornitori ed appaltatori di SCB S.r.l. stimolando la loro attenzione al miglioramento della gestione di qualità, ambiente, salute e sicurezza ed energia;
- Enfatizzare il ricorso all'**ordine e pulizia** quale metodo fondamentale per favorire il monitoraggio di tutti gli elementi presenti nel sito SCB;
- **Prevenire** gli infortuni e le malattie professionali e garantire il miglioramento continuo della sicurezza e della salute dei propri dipendenti sul luogo di lavoro;

- **Promuovere** ad ogni livello del personale un diffuso **senso di responsabilità** verso il Futuro mediante identificazione e riduzione degli inquinanti;
- **Sviluppare, applicare ed aggiornare** metodologie di gestione adeguate a prevenire ogni effetto negativo per l'Ambiente;
- **Attuare** i processi necessari per prepararsi e rispondere alle potenziali situazioni di emergenza di qualsiasi natura;
- **Impegnarsi a ridurre** i rischi cui possono essere esposti i dipendenti o i terzi, compresi quelli derivanti da incidenti, infortuni e malattie correlate al lavoro fornendo condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali
- **Proteggere e valorizzare** l'ambiente e adottare tutte le misure necessarie per prevenire l'inquinamento, attraverso un impegno continuo al fine di migliorare le performance delle proprie attività con conseguente riduzione delle emissioni nell'aria, nell'acqua e nel suolo;
- **Prevenire e ridurre** la produzione e pericolosità dei rifiuti, nonché la corretta gestione delle operazioni legate agli stessi;
- **Assumere una Life Cycle Perspective** nell'identificazione, valutazione e gestione dei propri aspetti ambientali e promuovere l'utilizzo responsabile e consapevole delle risorse naturali, utilizzando tecnologie efficienti e innovative per ridurre l'impatto ambientale oltre che i consumi energetici, per una produzione eco-sostenibile;
- **Identificare**, tra tutte le funzioni aziendali, le attività e/o le aree responsabili dei consumi energetici al fine di individuare potenziali interventi che consentano un miglioramento dell'efficienza energetica del sito produttivo e aree limitrofe entro i confini aziendali; il valore reale per SCB S.r.l. è migliorare il clima lavorativo con il personale impegno civico quotidiano.

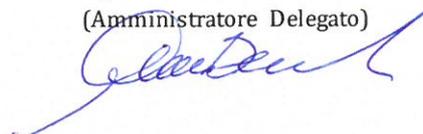
La Politica del Sistema di Gestione Integrato di SCB S.r.l. viene controllata e aggiornata periodicamente dalla Direzione, al fine di poterne garantire la validità e la corrispondenza alle esigenze aziendali e delle Parti Interessate.

SCB S.r.l. esprime e diffonde tali obiettivi esplicitamente nei confronti dei Clienti, dei Fornitori e delle strutture interne aziendali e di tutte le parti interessate, adoperandosi per il loro conseguimento.

Villar San Costanzo (CN), 08/07/2021

La Direzione

Sig.ra Anna Bernardi
(Amministratore Delegato)



Sig. Andrea Bernardi
(Amministratore Delegato)

